

朝日町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 住民基本台帳人口 (平成21年度末) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 平成20年度の人件費率 |
|------------|-----------------------|-----------------|---------------|---------------|-------------|---------------------|
| 平成 21年度 | 人 8,177 | 千円 5,174,382 | 千円 327,547 | 千円 946,664 | % 18.3 | % 23.6 |

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)町村類似団体平均 一人当たり給与費 |
|------------|----------|---------------|--------------|---------------|---------------|------------------|--------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 平成 21年度 | 人 103 | 千円 417,038 | 千円 55,188 | 千円 148,084 | 千円 620,310 | 千円 6,022 | 千円 5,830 |

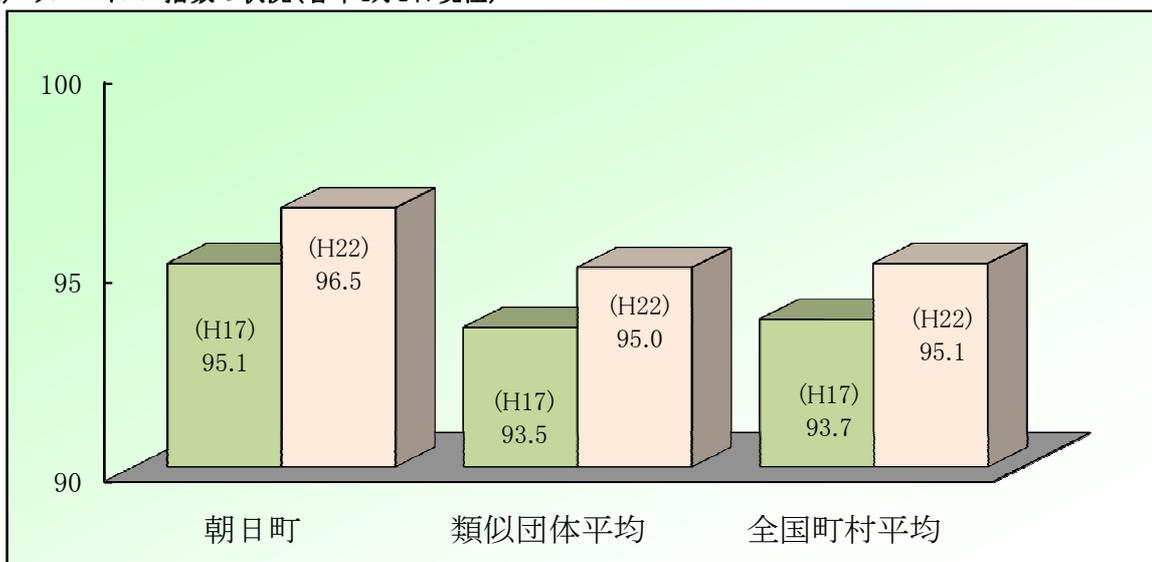
- (注) 1 職員手当には退職手当を含みません。
2 職員数は、平成22年4月1日現在の人数です。

(3) 特記事項

(平成22年度 主な給与改定等)

- ・特別職等の給料削減(町長 △85,000円、副町長 △35,000円)
- ・給料表の引下げ(平均改定率 △0.1% 中高年齢層に限定し引下げ)
- ・管理職手当の20%削減
- ・特別職の期末手当の引下げ(支給月数を3.00月 → 2.90月)
- ・期末勤勉手当の引下げ(支給月数を3.95月 → 3.80月)

(4) ラスパイレス指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

2 一般行政職給料表の状況(平成22年4月1日)

(単位：円)

| | 1級 | 2級 | 3級 | 4級 | 5級 | 6級 |
|---------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1号給の 給料月額 | 135,600 | 185,800 | 222,900 | 261,900 | 289,200 | 320,600 |
| 最高号給の 給料月額 | 243,700 | 309,400 | 356,600 | 390,500 | 403,000 | 425,100 |

- (注) 給料月額は、給与抑制措置を行う前のものです。

3 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成22年4月1日現在)

① 一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 朝日町 | 45.6 歳 | 343,000 円 | 387,508 円 | 368,291 円 |
| 山形県 | 43.9 歳 | 351,400 円 | 426,400 円 | 379,300 円 |
| 国 | 41.9 歳 | 325,579 円 | — | 395,666 円 |
| 類似団体 | 43.6 歳 | 324,568 円 | 366,042 円 | 355,334 円 |

② 技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | |
|---------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) |
| 朝日町 | 48.9 歳 | 20 人 | 328,300 円 | 344,965 円 | 341,210 円 |
| うち学校給食員 | 51.0 歳 | 6 人 | 334,600 円 | 340,917 円 | 339,834 円 |
| うち用務員 | 47.1 歳 | 8 人 | 329,200 円 | 355,563 円 | 354,163 円 |
| うちその他 | 49.3 歳 | 6 人 | 321,000 円 | 335,150 円 | 325,501 円 |
| 山形県 | 43.4 歳 | 564 人 | 318,900 円 | 357,400 円 | 340,500 円 |
| 国 | 49.3 歳 | 3,955 人 | 284,514 円 | — | 322,291 円 |
| 類似団体 | 49.9 歳 | 6 人 | 302,122 円 | 324,150 円 | 318,866 円 |

| 区分 | 民間 | | | 参考 |
|---------|-----------------|--------|---------------|------|
| | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | A/B |
| 朝日町 | — | — | — | — |
| うち学校給食員 | 調理師 | 38.7 歳 | 205,800 円 | 1.66 |
| うち用務員 | 用務員 | 53.8 歳 | 213,600 円 | 1.66 |
| うちその他 | — | — | — | — |
| 山形県 | — | — | — | — |
| 国 | — | — | — | — |
| 類似団体 | — | — | — | — |

| 区分 | 参考 | | |
|---------|---------------|-------------|------|
| | 年収ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 朝日町 | — | — | — |
| うち学校給食員 | 5,399,904 円 | 2,764,800 円 | 1.95 |
| うち用務員 | 5,618,956 円 | 3,008,200 円 | 1.87 |
| うちその他 | — | — | — |

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用しております。(平成19年～21年の3ヶ年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではありません。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値です。

(注) 1 「平均給料月額」とは、平成22年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したもので地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。

また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないこと、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

(2) 職員の初任給の状況(平成22年4月1日現在)

| 区 分 | | 朝 日 町 | 山 形 県 | 国 |
|-------|-------|-----------|-----------|---------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | — | — | I種 181,200 円 |
| | | 172,200 円 | 172,200 円 | II種 172,200 円 |
| | 高 校 卒 | 140,100 円 | 140,100 円 | 140,100 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | 134,500 円 | 135,600 円 | — |
| | 中 学 卒 | 130,200 円 | 125,400 円 | — |

(注) 朝日町の給与条例に基づく金額です。

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成22年4月1日現在)

| 区 分 | | 経験年数10年以上～15年未満 | 経験年数15年以上～20年未満 | 経験年数20年以上～25年未満 |
|-------|-------|-----------------|-----------------|-----------------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 265,100 円 | 330,600 円 | 359,100 円 |
| | 高 校 卒 | 222,000 円 | 282,700 円 | 319,800 円 |
| 技能労務職 | 高 校 卒 | — | 266,800 円 | 301,900 円 |
| | 中 学 卒 | — | — | — |

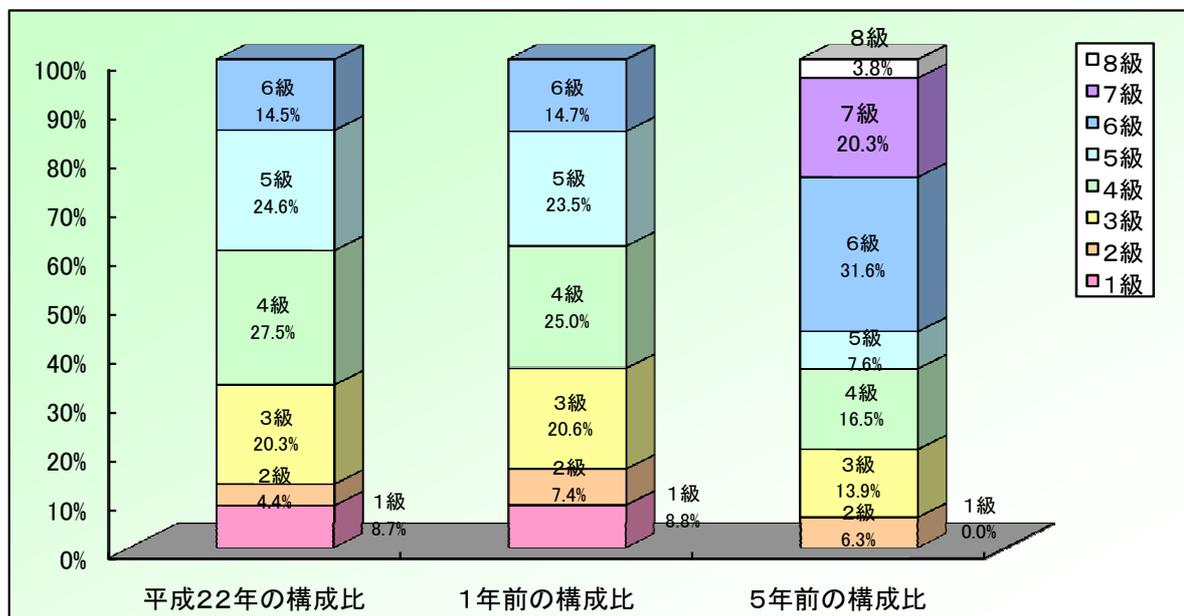
4 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成22年4月1日現在)

| 区 分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 |
|-----|-----------|------|--------|
| 1 級 | 主事、主事補 | 6 人 | 8.7 % |
| 2 級 | 主事 | 3 人 | 4.4 % |
| 3 級 | 主任 | 14 人 | 20.3 % |
| 4 級 | 主査、係長、副主査 | 19 人 | 27.5 % |
| 5 級 | 課長補佐 | 17 人 | 24.6 % |
| 6 級 | 課長、主幹 | 10 人 | 14.5 % |

(注) 1 朝日町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。



(注) 平成18年に8級制から6級制に変更しています。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

毎年1月1日現在において、各職員の前1年間の勤務成績を判定し、昇給の号給数を決定しています。

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 朝 日 町 | 山 形 県 | 国 |
|---|---|---|
| 1人当たり平均支給額(平成21年度) 1,390 千円 | 1人当たり平均支給額(平成21年度) 1,606 千円 | — |
| (平成21年度支給割合) 期末手当 2.70 月分 勤勉手当 1.25 月分 (1.45)月分 (0.65)月分 | (平成21年度支給割合) 期末手当 2.65 月分 勤勉手当 1.25 月分 (1.45)月分 (0.60)月分 | (平成21年度支給割合) 期末手当 2.75 月分 勤勉手当 1.40 月分 (1.50)月分 (0.70)月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 15～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・ 役職加算 5～20% ・ 管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

【参考】 勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

基準日前6ヶ月間における勤務成績に応じ、成績率に差をつけて手当額を決定しています。

(2) 退職手当(平成22年4月1日現在)

| 朝 日 町 | 国 |
|---|--|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 ・ 定年前早期退職特例措置 (2～20%加算) ・ 勲奨退職に伴う昇給号給数の上乘せ有 1人当たり平均支給額 14,898 千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.50 月分 勤続25年 33.50 月分 勤続35年 47.50 月分 最高限度額 59.28 月分 その他の加算措置 ・ 定年前早期退職特例措置 (2～20%加算) |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成21年度に退職した職員に支給された平均額です。

(3) 特殊勤務手当(平成22年4月1日現在)

| 支給実績(平成21年度決算) | 36,670 千円 | | |
|---------------------------|-----------|---|--|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) | 964,998 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成21年度) | 23.6 % | | |
| 手当の種類(手当数) | 10種類 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 防疫等作業手当 | 作業従事者 | 感染症病棟又は、病室にて患者の看護又は病原体の付着した物件若しくは付着の疑いのある物件の処理作業従事者 | 日額 1,000円 |
| 診療手当 | 医師 | 診療業務 | 月額 350,000円～550,000円以内に担当入院患者1名につき1日100円を加算した額 |
| へき地手当 | 医師 | 病院がへき地 | 月額 300,000円以内 |
| エックス線手当 | 作業従事者 | エックス線の照射作業 | 月額 2,000円 |
| ボイラー取扱手当 | 作業従事者 | 病院内のボイラー操作管理業務 | 月額 2,000円 |
| 当直業務手当 | 看護師 | 病院の宿直、日直業務 | 勤務1回につき 500円 |
| 夜間看護等手当 | 看護師等 | 深夜の看護等の業務 | 勤務1回につき 1,240円～3,300円 |
| 薬剤師手当 | 薬剤師 | 薬剤取扱い業務 | 月額 3,000円 |
| 麻酔師手当 | 麻酔師 | 麻酔業務 | 月額 7,000円 |
| 出張診療手当 | 医師 | 特別養護老人ホームふれあい荘における診療業務 | 診療1回につき 10,000円 |

(4) 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|-----------|
| 支給実績(平成21年度決算) | 32,061 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) | 204 千円 |
| 支給実績(平成20年度決算) | 29,116 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 176 千円 |

(5) その他の手当(平成22年4月1日現在)

| 手 当 名 | 内容及び支給単価 | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績(平成21年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) |
|-------|---|----------|---------------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 配偶者13,000円、一般の扶養親族6,500円、職員に配偶者がいない場合のうち1人のみ11,000円、扶養親族たる子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年の年度末までの子につき5,000円加算 | 同 | | 14,435 千円 | 212,279 円 |
| 住居手当 | 借家・借間又は自宅に住居する職員に支給 ○借家・借間 限度額 27,000円 | 同 | | 4,222 千円 | 76,767 円 |
| 通勤手当 | 通勤距離が片道2km以上ある職員に支給 ○交通機関の利用者 6箇月定期券等の価格により支給 (限度額 55,000円) ○自動車等の交通用具使用者 通勤距離に応じ支給 (限度額 20,900円) | 同 | | 8,352 千円 | 78,796 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給 職務の特殊性に基づき、その職員の受ける給料月額 の100分の15を超えない範囲内で支給 代表的な職務区分率(行政職) 課長 10% (抑制により8%支給) | 異 | 官職に応じ俸給月額 の8~25% | 7,346 千円 | 459,132 円 |
| 寒冷地手当 | 寒冷地に在勤する職員に支給 扶養親族のある世帯主である職員 17,800円/月 扶養親族のない世帯主である職員 10,200円/月 世帯主でない職員 7,360円/月 11月から3月まで支給 | 同 | | 9,896 千円 | 61,468 円 |

6 特別職の報酬等の状況(平成22年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 月 額 等 | | |
|---------|-------|---------------------|--------------------|-----------|
| 給 料 | 町 長 | 735,000 円 | (参考)類似団体における最高/最低額 | |
| | | (820,000 円) | 820,000 円/ | 364,500 円 |
| 報 酬 | 副 町 長 | 600,000 円 | | |
| | | (635,000 円) | 673,000 円/ | 365,000 円 |
| 報 酬 | 議 長 | 300,000 円 | | |
| | | (310,000 円) | 364,000 円/ | 220,000 円 |
| | 副 議 長 | 242,000 円 | | |
| 報 酬 | | (250,000 円) | | |
| | 議 員 | 228,000 円 | | |
| 報 酬 | | (235,000 円) | | |
| | 町 長 | (平成21年度支給割合) | | |
| | 副 町 長 | 3.00 月分 | | |
| 期 末 手 当 | 議 長 | (平成21年度支給割合) | | |
| | 副 議 長 | 3.00 月分 | | |
| | 議 員 | | | |
| 退 職 手 当 | 町 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) |
| | | 735,000円×勤続期間×0.567 | 20,003,760 円 | 任期毎 |
| | 副 町 長 | 600,000円×勤続期間×0.331 | 9,532,800 円 | 任期毎 |
| 備 考 | | | | |

(注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

7 職員数の状況

(1)部門別職員数の状況と主な増減理由

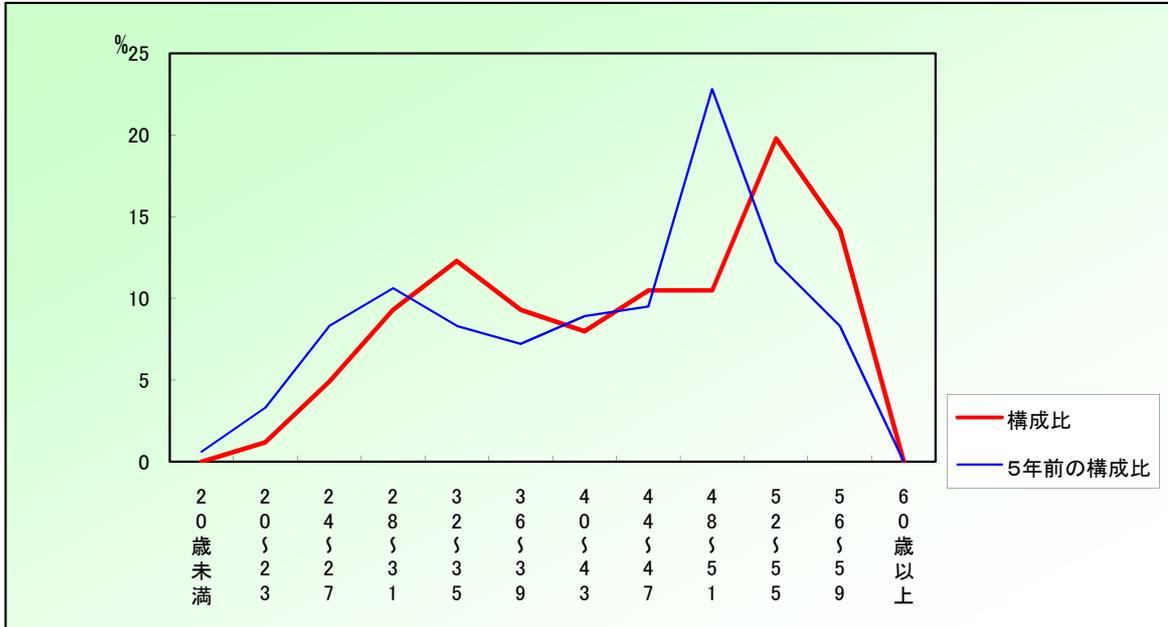
(各年4月1日現在)

| 区 分 部 門 | | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主 な 増 減 理 由 | |
|---------------|--------|----------------|----------------|------------|---|--|
| | | 平成22年 | 平成21年 | | | |
| 普通会計部門 | 一般行政部門 | 議会 | 2 | 2 | | |
| | | 総務 | 24 | 24 | | |
| | | 税務 | 6 | 6 | | |
| | | 農林水産 | 8 | 8 | | |
| 商工 | | 5 | 5 | | | |
| 土木 | | 7 | 7 | | | |
| 民生衛生 | | 21 | 21 | | | |
| | 計 | 78 | 78 | | <参考> 人口10,000人当たり職員数 95.39 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 118.88 人) | |
| | 教育部門 | 25 | 25 | | 係の統合・小学校統合に伴う減 | |
| | 小 計 | 103 | 103 | | <参考> 人口10,000人当たり職員数 125.96 人 (類似団体の人口10,000人当たり職員数 145.84 人) | |
| 公営企業等 会計部門 | 病院 | 46 | 45 | 1 | 医師の採用による増 | |
| | 水道 | 3 | 3 | | | |
| | 介護保険 | 5 | 5 | | | |
| | 国民健康保険 | 5 | 5 | | | |
| | 小 計 | 59 | 58 | 1 | | |
| 合 計 | | 162 [198] | 161 [198] | 1 [] | <参考> 人口10,000人当たり職員数 198.12 人 | |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数です。

2 []内は、条例定数の合計です。

(2)年齢別職員構成の状況(平成22年4月1日現在)



| 区 分 | 20歳 未満 | 20歳 ～ 23歳 | 24歳 ～ 27歳 | 28歳 ～ 31歳 | 32歳 ～ 35歳 | 36歳 ～ 39歳 | 40歳 ～ 43歳 | 44歳 ～ 47歳 | 48歳 ～ 51歳 | 52歳 ～ 55歳 | 56歳 ～ 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|------|
| 職員数 | 0人 | 2人 | 8人 | 15人 | 20人 | 15人 | 13人 | 17人 | 17人 | 32人 | 23人 | 0人 | 162人 |

(注) 教育長は含まれていません。

(3)職員数の推移

(単位: 人・%)

| 区 分 部 門 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 過去5年間 の増減数(率) |
|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 一般行政 | 90 | 80 | 81 | 80 | 78 | 78 | △ 12 △ 13.3 (%) |
| 教育 | 29 | 30 | 30 | 27 | 25 | 25 | △ 4 △ 13.8 (%) |
| 普通会計計 | 119 | 110 | 111 | 107 | 103 | 103 | △ 16 △ 13.4 (%) |
| 公営企業等会計計 | 61 | 63 | 62 | 59 | 58 | 59 | △ 2 △ 3.3 (%) |
| 総合計 | 180 | 173 | 173 | 166 | 161 | 162 | △ 18 △ 10.0 (%) |

- (注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数です。
2 合併した団体にあつては、合併前の年については合併前の旧団体の合計職員数です。

8 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区 分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 平成20年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------------|----------|---------------|------------|---------------------------|-----------------------------------|
| | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 平成 21年度 | 133,762 | 30,553 | 26,111 | 19.52 | 19.01 |

| 区 分 | 職員数 A | 給 与 費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)市町村平均 一人当たり給与費 |
|------------|----------|--------|-------|---------|--------|------------------|-----------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| 平成 21年度 | 3 | 13,095 | 1,662 | 4,523 | 19,280 | 6,427 | 6,567 |

- (注) 1 職員手当には退職給与金を含みません。
2 職員数は、平成22年3月31日現在の人数です。

イ 特記事項

- (平成22年度 主な給与改定等)
- ・ 給料表の引下げ(平均改定率 △0.1% 中高年齢に限定し引下げ)
 - ・ 期末勤勉手当の引下げ(支給月数を3.95月 → 3.80月)

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成22年4月1日現在)

| 区 分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|---------|--------|-----------|-----------|
| 朝 日 町 | 40.7 歳 | 292,796 円 | 464,567 円 |
| 団 体 平 均 | 45.6 歳 | 366,719 円 | 546,495 円 |

(注)平均月収額には、期末・勤勉手当等を含みます。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 朝日町(水道事業) | | 朝日町(一般職員) | |
|---------------------|------------|---------------------|------------|
| 1人当たり平均支給額(平成21年度) | | 1人当たり平均支給額(平成21年度) | |
| — 千円 | | 1,390 千円 | |
| (平成21年度支給割合) | | (平成21年度支給割合) | |
| 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 2.70 月分 | 1.25 月分 | 2.70 月分 | 1.25 月分 |
| (1.45)月分 | (0.65)月分 | (1.45)月分 | (0.65)月分 |
| (加算措置の状況) | | (加算措置の状況) | |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | | 職制上の段階、職務の級等による加算措置 | |
| ・ 役職加算 5~15% | | ・ 役職加算 5~15% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合です。

イ 退職手当(平成22年4月1日現在)

| 朝日町(水道事業) | | | 朝日町(一般職員) | | |
|------------------------|----------|----------|------------------------|-----------|----------|
| (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 | 勤続20年 | 23.50 月分 | 30.55 月分 |
| 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 | 勤続25年 | 33.50 月分 | 41.34 月分 |
| 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 | 勤続35年 | 47.50 月分 | 59.28 月分 |
| 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 | 最高限度額 | 59.28 月分 | 59.28 月分 |
| その他の加算措置 | | | その他の加算措置 | | |
| ・定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) | | | ・定年前早期退職特例措置 (2~20%加算) | | |
| ・勸奨退職に伴う昇給号給数の上乘せ有 | | | ・勸奨退職に伴う昇給号給数の上乘せ有 | | |
| 1人当たり平均支給額 | — 千円 | | 1人当たり平均支給額 | 14,898 千円 | |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成21年度に退職した職員に支給された平均額です。

ウ 特殊勤務手当(平成22年4月1日現在)

| | | |
|---------------------------|----------|------------------------------------|
| 支給実績(平成21年度決算) | — | 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) | — | 円 |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(平成21年度) | — | % |
| 手当の種類(手当数) | 1種類 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 |
| 危険手当 | 作業従事者 | 災害等の危険な特殊事情のため正規の勤務時間外でかつ屋外での作業従事者 |
| | | 左記職員に対する支給単価 |
| | | 1回につき 200円 |

エ 時間外勤務手当

| | |
|-------------------------|--------|
| 支給実績(平成21年度決算) | 551 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) | 184 千円 |
| 支給実績(平成20年度決算) | 318 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(平成20年度決算) | 106 千円 |

(注) 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含みます。

オ その他の手当(平成22年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(平成21年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(平成21年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|----------------|---------------------------|
| 扶養手当 | 扶養親族のある職員に支給 配偶者13,000円、一般の扶養親族6,500円、職員に配偶者がいない場合のうち1人のみ11,000円、扶養親族たる子のうち満16歳の年度初めから満22歳の年の年度末までの子につき5,000円加算 | 同 | | 216 千円 | 216,000 円 |
| 住居手当 | 借家・借間又は自宅に住居する職員に支給 ○借家・借間 限度額 27,000円 | 同 | | 263 千円 | 131,500 円 |
| 通勤手当 | 通勤距離が片道2km以上ある職員に支給 ○交通機関の利用者 6箇月定期券等の価格により支給(限度額 55,000円) ○自動車等の交通用具使用者 通勤距離に応じ支給(限度額 55,000円) | 同 | | 0 千円 | 0 円 |
| 管理職手当 | 管理又は監督の地位にある職員に支給 職務の特殊性に基づき、その職員の受ける給料月額100分の15を超えない範囲内で支給 代表的な職務区分率(行政職) 課長 10% (抑制により8%支給) | 同 | | 0 千円 | 0 円 |
| 寒冷地手当 | 寒冷地に在勤する職員に支給 扶養親族のある世帯主である職員 17,800円/月 扶養親族のない世帯主である職員 10,200円/月 世帯主でない職員 7,360円/月 11月から3月まで支給 | 同 | | 191 千円 | 63,667 円 |